



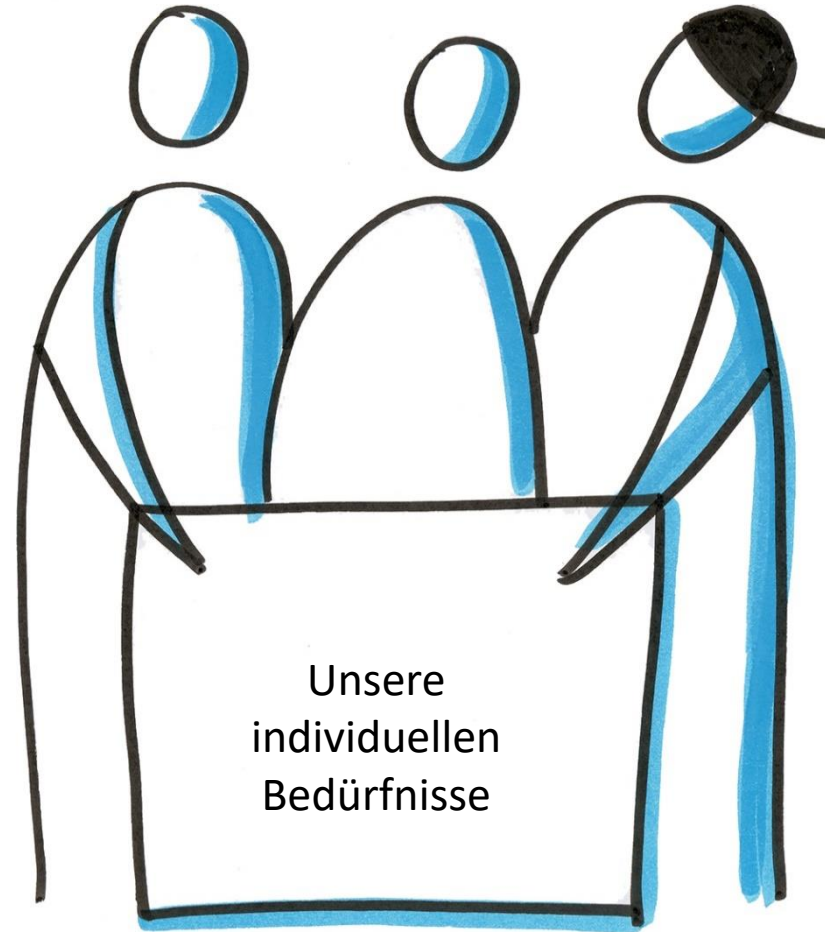
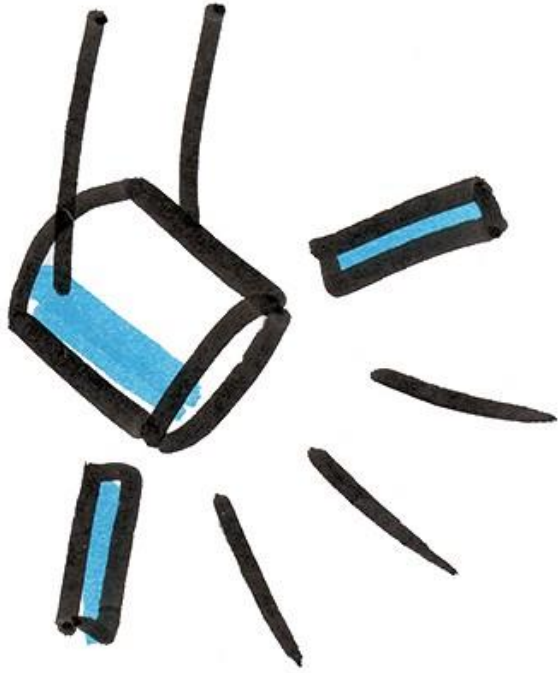
Gesellschaft
für Prozess- und
IT Consulting

GPI Consulting GmbH

MENSCH | SYSTEM | IT #GPI

Stuttgart, 26.09.2017

Die Bedürfnisse in den Mittelpunkt stellen



Mobiles Arbeiten – bei uns unumgänglich

Als IT-Unternehmensberatung ist es für uns – mit den verschiedenen Projektstandorten – unumgänglich, unseren Mitarbeitern flexibles und ortsunabhängiges Arbeiten zu ermöglichen. Mit allen Vor- und Nachteilen für die einzelnen Mitarbeiter.



Quelle Bild: https://de.123rf.com/photo_11346130_politische-karte-von-deutschland-mit-den-verschiedenen-staaten.html

Gibt es bei uns überhaupt (Platz für) Teilzeitkräfte?



24 GPI-ler



10 GPI-ler



17 GPI-ler



24 Männer



27 Frauen



Durchschnittsalter 34 Jahre

30 GPI-Kinder und 14 GPI'ler in Teilzeit

- Über die Hälfte unserer Mitarbeiter hat Kinder, Tendenz steigend!
- Zunehmend mehr Teilzeitkräfte, individuelle Bedürfnisse werden berücksichtigt!
- Mehr Frauen als Männer, „trotz“ IT-Branche!

Vereinbarkeit Familie & Beruf bei der GPI



- Die persönliche Situation eines jeden Mitarbeiters ist Teil der Personal- und Feedbackgespräche
- Es gibt kein Arbeitszeitmodell, was es nicht gibt
- Finanzielle Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Die Projekteinsätze werden vorab mit dem jeweiligen Mitarbeitenden besprochen
- Mobiles und flexibles Arbeiten möglich
- Mitarbeiter erarbeiten gemeinsam Maßnahmen für den Gesundheitsaspekt
- Die Kommunikation findet „digital“ statt kombiniert mit Präsenztreffen
- Kinder können mit ins Büro gebracht werden
- „GPI Kultur“ wird mit in die Projekte genommen

Chancen und Risiken für die GPI als KMU

Chancen

- Bessere Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Hohe Sichtbarkeit des einzelnen Mitarbeiters
- Work Life Balance
- Zufriedenheit der Mitarbeiter
- Selbstbestimmung der Mitarbeiter
- Mitgestaltung der Mitarbeiter
- Flexiblere und schnellere Reaktion auf Kundenanfragen

Risiken

- Datenschutz
- Entgrenzung der Arbeit
- Orientierungslosigkeit
- Wenig Zugehörigkeitsgefühl zum Unternehmen
- Hohes Stressempfinden aufgrund der Entgrenzung
- Fluktuation
- Arbeit wird nicht umgesetzt
- Kontrollverlust

Vereinbarkeit Familie und Beruf benötigt vor allem gutes Zuhören und immer wieder Resonanz der Mitarbeiter

Führung und Unternehmenskultur

Unsere Leitlinien



Teil der GPI zu sein bedeutet:

Ich gehe immer vom Guten aus.
Ich kommuniziere mutig, offen und ehrlich und behandle mein Gegenüber respektvoll.
Ich schätze Individualität und bin offen für andere Ansichten.
Ich gestalte mein Arbeitsumfeld aktiv mit.
Ich entwickle die GPI aktiv mit und habe Lust, Verantwortung zu übernehmen.
Ich arbeite eigenverantwortlich und im Sinne des Teams.
Ich achte auf mich und bin für meine Kollegen da.

Diesen Leitlinien stimme ich zu und lebe sie.

- Der Mensch steht im Mittelpunkt
- Geschäftsleitung und Leitungsrunde sind immer ansprechbar
- Alle Mitarbeiter können individuelle Themen und Ideen einbringen und umsetzen
- Leitlinien durch die Mitarbeiter erarbeitet

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

GPI Consulting GmbH

Hospitalstraße 35
70174 Stuttgart

Tel. 0711 123 900 - 40
Fax. 0711 123 900 - 69

Freisinger Straße 13
85737 Ismaning

Tel. 089 88 98 07 05 - 20
Fax. 089 88 98 07 05 - 99

Kleine Johannisstraße 10
20457 Hamburg

Tel. 040 73 44 629 - 0
Fax. 040 73 44 629 - 29

Mail: info@gpi-consulting.de
Web: www.gpi-consulting.de

